

Рассмотрено и рекомендовано к  
утверждению решением педагогического  
совета протокол №1 от 30.08.2023



Утверждаю  
директор МБОУ «Лицей № 20»  
Ж. И Копыткова  
Приказ от 30.08.2023 №242

Согласовано

на заседании совета лица

протокол №1 от 30.08.2023

**Положение об установлении надбавки за результативность и  
качество работы по организации образовательного процесса  
педагогическим работникам муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
города Ростова-на-Дону  
«Лицей № 20 имени В.П. Поляничко»**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об установлении надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам МБОУ города Ростова-на-Дону «Лицей №20» (далее – Положение) разработано в соответствии с решением Ростовской-на-Дону городской Думы от 31.10.2008 № 461 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений», постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022 №77 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных организаций, подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону» с целью усиления материальной заинтересованности работников лицея в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и в росте квалификации.

1.2. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогических работников МБОУ «Лицей № 20» (далее - лицей) являются:

- проведение системной самооценки педагогическим работником собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;

- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;

- усиление материальной заинтересованности педагогических работников в повышении качества образовательной деятельности.

1.3. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагога, способствующих успешности обучающихся, и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития лицея.

Основным критерием, влияющим на размер надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса, является достижение итоговых значений критериев оценки эффективности деятельности учреждения и показатели профессиональной деятельности педагогических работников.

1.4. Положение предусматривает единые принципы установления надбавки педагогическим работникам лицея, определяет условия и порядок её установления.

Доплаты могут выражаться, как в бальном (процентном), так и денежном эквиваленте.

1.5. Размер надбавки за результативность и качество работы педагогическому работнику в своем размере не ограничивается и не зависит от фактически отработанного времени.

1.6. Надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливается настоящим Порядком с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников, в пределах средств областного бюджета, предусмотренных учреждению на обеспечение деятельности, в

соответствии с критериями оценки результативности и качества работы педагогических работников.

## **2. Порядок установления надбавки.**

2.1. Основанием рассмотрения результатов деятельности педагогических работников лицея для установления надбавки является его личное обращение (оценочный лист) в экспертную комиссию для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагогов в образовательном учреждении – собственные портфолио с заполненным собственноручно оценочным листом, содержащим самооценку показателей результативности (Приложение №1 – Критерии выплаты надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса учителя МБОУ «Лицей № 20»; Приложение №2 – Критерии выплаты надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса методиста, педагога-организатора, педагога дополнительного образования в МБОУ «Лицей № 20»; Приложение №3 – Критерии выплаты надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагога-психолога, социального педагога в МБОУ «Лицей № 20», Приложение №4 – Критерии выплаты надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса учителя-дефектолога, учителя-логопеда в МБОУ «Лицей №20») с приложением документов подтверждающих и уточняющих их деятельность.

2.2. Педагогический работник лицея, претендующий на установление надбавки (далее – претендент) осуществляет самоанализ профессиональной деятельности в соответствии с утвержденными критериями.

2.3. Каждому критерию присвоено определенное количество баллов.

2.4. Стоимость 1 балла определяется делением общей суммы денежных средств, выделенных на выплату надбавки за результативность и качество работы в отчетном периоде, на общее количество баллов, набранных всеми педагогическими работниками. В результате получается денежный вес в рублях каждого балла.

2.5. Выплата производится ежемесячно всем педагогическим работникам в зависимости от количества набранных баллов. Денежный вес умножается на количество баллов каждого педагогического работника. В результате получается размер ежемесячной выплаты.

2.5. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагога в образовательном учреждении приказом руководителя создается Экспертная комиссия, состоящая из представителей администрации, членов профкома.

2.6. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения оценочных листов:

- педагоги сдают оценочные листы в Экспертную комиссию до 24 числа отчетного периода;
- Экспертная комиссия рассматривает представленные материалы 25-26 числа отчетного периода;

- 27-28 числа отчетного периода педагог может обратиться в Экспертную комиссию с апелляцией;
- после 28 числа отчетного периода протокол экспертной комиссии, включающий итоговую ведомость, передается директору лицея на согласование и утверждение приказом.

Если сроки рассмотрения оценочных листов или сроки обращения выпадают на выходной день, то дата рассмотрения (обращения) переносится на первый рабочий день.

Если документ, подтверждающий или уточняющий деятельность, педагогический работник получает позже отчетного периода, за который этот документ получен, он может сдать документ в экспертную комиссию в следующем месяце.

Если документ, подтверждающий или уточняющий деятельность, педагогический работник получает в летний период, он может сдать документ в экспертную комиссию в сентябре месяце.

2.7. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом и подписью члена Экспертной комиссии, проводящего экспертизу, доводится для ознакомления под роспись педагогу.

2.8. Претендент на получение надбавки вправе подать в комиссию в течение 2 дней с момента ознакомления с оценочным листом обоснованное письменное заявление о своем несогласии с оценкой его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления претендентом может быть только факт (факты) нарушения установленных процедур мониторинга, которые повлекли необъективную оценку его профессиональной деятельности. Апелляция работников по другим основаниям комиссией не принимается и не рассматривается.

2.9. Экспертная комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление педагога и дать письменное или устное (по желанию педагога) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Экспертной комиссии).

2.10. На основании решения комиссии директор издает приказ об установлении надбавки педагогическим работникам образовательного учреждения по результатам их профессиональной деятельности за отчетный период.

### **3. Порядок определения и расчет надбавки.**

3.1. Расчет размеров надбавки педагогическим работникам производится ежемесячно в январе, феврале, марте, апреле, мае, сентябре, октябре, ноябре, декабре месяцах на основании приказов.

Накопление первичных данных для расчета показателей ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника в рамках ВСОКО.

3.2. Для определения размера стимулирующих надбавок экспертная комиссия производит подсчет баллов по количеству критериев и показателей каждого работника за отчетный период. Вычисляется общая сумма баллов, полученных всеми работниками лицея. Размер фонда

стимулирующих выплат, запланированных на отчетный период, делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный эквивалент в рублях одного балла. Этот показатель умножается на индивидуальную сумму баллов каждого работника. В результате будет получен размер стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику.

3.3. Размер надбавки, установленный педагогическому работнику, может быть изменен как в сторону увеличения или уменьшения, так и отменен в случае изменения оснований для их установления или ухудшения качества выполняемой работы.

3.4. Установление, повышение или уменьшение стимулирующих выплат производится приказом директора образовательного учреждения согласно расчетам.

3.5. Получить надбавку за результативность и качество работы могут педагогические работники, обратившиеся в экспертную комиссию и представившие оценочный лист для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагогов в образовательном учреждении – собственные портфолио с заполненным собственноручно оценочным листом, содержащим самооценку показателей результативности.

3.6. Больничные листы и отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учитываются стимулирующие выплаты.

3.7. Претендовать на выплату надбавки не могут педагогические работники образовательного учреждения, имеющие неснятые дисциплинарные взыскания и обоснованные письменные обращения по вопросам осуществления педагогической деятельности.

#### **4. Заключительные положения.**

4.1. Учреждение имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда.

4.2. Работники имеют право вносить свои предложения в Экспертную комиссию по дополнению, изменению содержания или формулировки критериев Положения в случаях некорректности изложения, занижения или не учтенной значимости вида деятельности, а также исключения критериев, потерявших актуальность.

4.3. Любые изменения, дополнения, исключения в Положении обсуждаются на заседании экспертной комиссии, оформляются протоколом, утверждаются приказом руководителя, согласовываются с первичной профсоюзной организацией.

**Приложение №1**

**Оценочный лист  
Критерии выплаты надбавки за результативность и качество работы  
по организации образовательного процесса учителя  
МБОУ «Лицей № 20»**

**Ф.И.О.** \_\_\_\_\_

**Период-** \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии	Показатели	Баллы	Примечание	Количество баллов в (самооценке)	Количество баллов (экспертная оценка)
1.	Учебные достижения обучающихся					
1.1.	За качество обучения	В средней и старшей школе доля обучающихся, имеющих «4» и «5» по итогам четверти, полугодия по математике, физике, химии, русскому языку: 45 % и выше	4	Отчеты по классам, графики		
		30-44 %	2			
		по иностранному языку: 50 % и выше	4			
		35-49%	2			
		по биологии, географии, истории, обществознанию, праву, литературе, информатике, экономике 60 % и выше	4			
		50-59 %	2			
		по музыке, ИЗО, технологии, экологии, физической культуре, ОБЖ 70 % и выше	2			

		<u>в начальной школе</u> - 55 % и выше - 45 % - 54 % <u>в начальной школе</u> (1-2 классы при безотметочной системе) - ведение мониторинга результативности учебных достижений обучающихся	4 2  2	Отчеты по классам, графики		
1.2.	Высокие результаты по итогам ЕГЭ	за каждого выпускника:		протоколы ЕГЭ		
		80-89 баллов	5			
		90-99 баллов	7			
		100 баллов	10			
1.3.	Высокий средний результат по итогам ЕГЭ по предмету	средний балл:		протоколы ЕГЭ		
		70-75 баллов	5			
		свыше 75 баллов	7			
1.4.	Высокий средний результат по итогам ОГЭ по классу	средняя оценка:		протоколы по классу с расчетом средней оценки		
		4 - 4,5 баллов	5			
		свыше 4,5 баллов	7			
1.5.	Подготовка победителей и призеров ВСОШ	победитель ВСОШ за каждого победителя:		дипломы, приказы		
		муниципального этапа	10			
		регионального этапа	15			
		заключительного этапа (федеральный уровень)	20			
		призер ВСОШ за каждого призера:				
		муниципальный этап	7			
		региональный этап	10			
		заключительный этап (федеральный уровень)	15			
1.6.	Участие, подготовка победителей и призеров ДАНЮИ	победитель	10	дипломы, приказы		
		призер	7			
		участие	5			
1.7.	Участие, подготовка индивидуальных победителей и призеров очных конкурсов, конференций, фестивалей, соревнований различной направленности	за каждого победителя:		дипломы, грамоты, приказы		
		районный уровень	3			
		муниципальный уровень	5			
		региональный уровень	7			
		федеральный уровень	10			
		за каждого призера:				
		районный уровень	2			
		муниципальный уровень	3			
		региональный уровень	5			
		федеральный уровень	7			
		за участие:				
		районный уровень	1			

		муниципальный уровень	2			
		региональный уровень	3			
		федеральный уровень	5			
1.8.	Результативное участие в олимпиадах и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсах, мероприятиях в соответствии с приказом Министерства просвещения РФ от 9 ноября 2018 г. № 197	за каждого победителя:	10	дипломы, приказы		
		за каждого призера:	7			
		за каждого участника	3			
1.9.	Подготовка победителей дистанционных конкурсов, конференций, фестивалей, соревнований различной направленности	региональный уровень	2	дипломы, сертификаты		
		федеральный уровень	3			
		международный уровень	5			
1.10.	Командные достижения обучающихся в очных конкурсах, смотрах и т.д.	школьный уровень	3	дипломы, сертификаты		
		районный уровень	4			
		муниципальный уровень	5			
		региональный уровень	7			
		федеральный уровень	10			
1.11.	Публикации работ обучающихся	<i>за каждую публикацию:</i>		печатные работы, скриншоты публикаций		
		школьный сайт	3			
		муниципальный уровень	4			
		региональный уровень	5			
		федеральный уровень	7			
2.	Результативность и качество методической работы, распространение педагогического опыта					
2.1.	Наличие печатных работ и публикаций	<i>за каждую печатную работу и публикацию</i>		печатные работы, скриншоты публикаций		
		книга	20			
		статья	15			
		публикация в интернете	5			
2.2.	Достижения в очных профессиональных конкурсах	муниципальный уровень	7	дипломы, приказы		
		региональный уровень	10			
		федеральный уровень	20			
2.3.	Достижения в заочных профессиональных конкурсах	муниципальный уровень	3	дипломы, приказы		
		региональный уровень	5			
		федеральный уровень	7			
2.4.		школьный уровень	3			



	Проведение открытых уроков	муниципальный уровень	5	фотоотчеты, методические разработки и уроков		
		региональный уровень	7			
		федеральный уровень	10			
2.5.	Трансляция педагогического опыта: выступления на семинарах, конференциях, педагогических советах, мастер-классах	школьный уровень	3	тезисы выступлений, программы мероприятий, приказы		
		муниципальный уровень	5			
		региональный уровень	7			
		федеральный уровень	10			
2.6.	Участие в вебинарах и интернет-конференциях (кроме ШЦВ)	за каждое участие	1	сертификаты участия		
2.7.	Прохождение курсовой переподготовки по своей инициативе (кроме ШЦВ)	за каждое участие:		сертификаты, свидетельства		
		-менее 16 часов	1			
		-более 16 часов	3			
2.8.	Проведение консультаций и промежуточной аттестации обучающихся, находящихся на семейном образовании и самообразовании (с указанием Ф.И.О. обучающегося)	за каждого обучающегося	3	Графики консультаций		
2.9.	Организация и участие в проведении открытых мероприятий, конференция, семинаров, круглых столов и т.д.	муниципальный уровень	1	приказы, фотоотчеты, грамоты		
		региональный уровень	3			
		федеральный уровень	5			
2.10.	Регулярное сопровождение личного сайта	наличие на сайте новых материалов учителя	3	скрин страницы сайта		
2.11.	Участие в образовательных проектах: «Я-КЛАСС», «Учи.ру», и т.д.	% обучающихся, вовлеченных в проект:		сертификаты, грамоты, свидетельства		
		50%	3			
		51% и более	5			
		количество предметов в классах, зарегистрированных в проекте:				

		2 предмета	3			
		3-4 предмета	5			
		5 предметов и более	7			
	Участие во Всероссийском проекте ШЦВ:	участие в вебинарах	2			
		трансляция своего опыта на страницах проекта;	2			
		прохождение курсовой переподготовки (не менее 16 часов)	3			
2.12.	Организация деятельности обучающихся социально-ориентированных проектах, акциях, волонтерство и т.д.	<i>за каждое мероприятие</i>		сертификаты, грамоты, приказы		
		школьный уровень	1			
		муниципальный уровень	3			
		региональный уровень	5			
		федеральный уровень	7			
2.13	Наличие отраслевых наград, почетных грамот, благодарственных писем за отчетный период	школьный уровень	1	благодарственные письма, грамоты, приказы		
		муниципальный уровень	3			
		региональный уровень	5			
		федеральный уровень	7			
3.	Исполнительская дисциплина					
3.1.	Исполнительская дисциплина + начисление баллов; - снятие баллов.	своевременное заполнение документации строгой отчетности (журналы, личные дела, рабочие программы)	5			
		несвоевременное заполнение документации строгой отчетности (журналы, личные дела, рабочие программы)	-5			
		выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки, выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ	5			
		отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей или обучающихся на характер деятельности учителя	3			
		наличие обоснованных жалоб со стороны родителей или обучающихся на характер деятельности учителя	-3			
		случаи травматизма при нарушении техники	-5			

		безопасности на уроках и во внеурочное время				
	ИТОГО					
	Подпись члена экспертной комиссии, осуществляющего экспертизу					

С результатами оценки выплаты надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам МБОУ «Лицей № 20» ознакомлен

\_\_\_\_\_ дата

\_\_\_\_\_ подпись

## Приложение №2

### Оценочный лист

**Критерии выплаты надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса методиста, педагога-организатора, педагога дополнительного образования в МБОУ «Лицей № 20»**

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Период - \_\_\_\_\_

	Критерии	Показатели	Количество баллов	Количество баллов (самооценка)	Количество баллов (экспертная оценка)
1.	Применение педагогическим работником дистанционного обучения для осуществления учебно-воспитательного процесса.	Применение и использование Не применяется	1 0		
2.	Разработка программ, тестовых заданий,	Программ Медиапособий	4 3		

	медиапособий, презентаций.	Тестовых заданий Презентаций	2 1		
3.	Участие в работе педагогических советов, МО, семинаров, совещаний при директоре (внутришкольное)	Систематическое, эффективное участие; Периодическое Не участвует	2 1 0		
4.	Руководство, участие в работе творческой группы	Муниципальный уровень Уровень лица Не участвует	2 1 0		
5.	Выступления на научно-практических конференциях, педагогических чтениях, семинарах, секциях и др.	Муниципальный уровень Уровень лица Не участвует	2 1 0		
6.	Результативность презентации собственного методического опыта, разработка авторских программ, пособий.	Региональном Муниципальном уровень лица отсутствует	3 2 1 0		
7.	Наличие собственных научных, научно-методических и учебно-методических публикаций.	Авторское издание на личных сайтах На сайте педагогических сообществ На сайте лица отсутствие	4 3 2 1 0		
8.	Подготовка и проведения открытых занятий, мастер-классов, семинаров, МО и др.	Муниципальный уровень Уровень лица	2 1		
9.	Участие в деятельности жюри профессиональных конкурсов и др.	Муниципальный уровень Уровень лица	2 1		

10.	Достижения в очных профессиональных конкурсах	муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	7 10 20		
11.	Достижения в заочных профессиональных конкурсах	муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	3 5 7		
12.	Подготовка и проведение тематических недель, акций	Муниципальный уровень На уровне лицей	2 1		
13.	Публичное представление собственного методического опыта на сайте	Личный сайт Страница на школьном сайте	2 1		
14.	Отсутствие обоснованных жалоб на характер деятельности методиста.	Отсутствует Жалобы имеются	3 -3		
15.	Участие в общественной жизни школы	Активное участие Эпизодически Не участвуют	2 1 0		
16.	Методическая помощь учителю в работе с одарёнными детьми	Систематически Периодически Эпизодически	3 2 1		
17.	Методическая помощь учителю в работе с детьми, которые испытывают трудность в усвоении учебного материала.	Система работы Периодичность в работе	2 1		
18.	Работа по совершенствованию	Приобретение, состояние дидактического материала,	1		

	материально-технической базы школы	эстетика оформления			
19.	Уровень исполнительской дисциплины. Своевременное и качественное предоставление отчётов, сведений, информации	Своевременно, качественно не в соответствии с требованием С нарушениями Не сдали	3 2 1 -2		
20.	Выполнение работ, не предусмотренных должностными обязанностями, за пределами рабочего времени	Да нет	5 0		
21.	Уровень коммуникативной культуры при общении с сотрудниками ОУ, обучающимися	Высокий	3		
22.	Наличие наград, поощрений	Региональный Муниципальный Уровень лица	3 2 1		
23.	Прохождение курсовой переподготовки по своей инициативе	Да	3		
	ИТОГО				
	Подпись члена экспертной комиссии, осуществляющего экспертизу				

С результатами оценки выплаты надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса методиста, педагога-организатора МБОУ «Лицей № 20» ознакомлен

\_\_\_\_\_

дата

\_\_\_\_\_

ПОДПИСЬ

Оценочный лист

Критерии выплаты надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагога-психолога, социального педагога в МБОУ «Лицей № 20»

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Период \_\_\_\_\_

	Критерии	Показатели	Количество баллов	Количество баллов (самооценка)	Количество баллов (экспертная оценка)
1.	Применение педагогическим работником дистанционного обучения для осуществления учебно-воспитательного процесса	Применение и использование Не применяется	1 0		
2.	Разработка программ, тестовых заданий, медиапособий, презентаций	Программ Медиапособий Тестовых заданий Презентаций	4 3 2 1		
3.	Участие в работе педагогических советов, МО, семинаров, совещаний при директоре (внутришкольное)	Систематическое, эффективное участие Периодическое Не участвует	2 1 0		
4.	Руководство, участие в работе творческой группы	Муниципальный уровень Уровень лицея Не участвуют	2 1 0		

5.	Выступления на научно-практических конференциях, педагогических чтениях, семинарах, секциях и др.	Муниципальный уровень Уровень лица Не участвует	2 1 0		
6.	Результативность презентации собственного психологического опыта, разработка авторских программ, пособий.	Региональном Муниципальном районном учебного заведения отсутствует	3 2 1 0		
7.	Наличие собственных научных, научно-методических и учебно-методических публикаций.	Авторское издание На личных сайтах На сайте педагогических сообществ На сайте школы отсутствие	4 3 2 1 0		
8.	Подготовка и проведения открытых занятий, мастер-классов, психолого-педагогических семинаров, МО и др.	Муниципальный уровень Уровень лица	2 1		
9.	Участие в деятельности аттестационных комиссий, жюри профессиональных конкурсов и др.	Муниципальный уровень Уровень школы	2 1		
10.	Достижения в очных профессиональных конкурсах	муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	7 10 20		
11.	Достижения в заочных профессиональных конкурсах	муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	3 5		



			7		
12.	Подготовка и участие в научно-практических конференциях, конкурсах	Муниципальный уровень -участник  -призер  Региональный уровень -участник  -призер	1  3  2  5		
13.	Подготовка и проведение тематических недель, акций	Муниципальный уровень  Уровень лица	2  1		
14.	Публичное представление собственного педагогического опыта на сайте	Личный сайт Страница на сайте лица	3 2		
15.	Эффективная работа с родителями, педагогами по пропаганде психологических знаний, посещаемость родительских собраний.	Высокая  Средняя  Низкая  Отсутствует	3  2  1  0		
16.	Участие в общественной жизни школы	Активное участие  Эпизодически  Не участвуют	2  1  0		
17.	Психологическое сопровождение учащихся: - одаренные дети - «группа риска» - находящиеся под опекой - инвалиды - находящиеся в СЖО (сложные жизненные обстоятельства)	Систематически  Периодически  Эпизодически	3  2  1		

18.	Индивидуальная работа с детьми, которые испытывают трудность в усвоении учебного материала.	Система работы Периодичность в работе	2 1		
19.	Работа с детьми находящимися на инклюзивном и домашнем обучении	Система работы Периодичность в работе	5 2		
20.	Уровень исполнительской дисциплины. (Своевременность сдачи отчетности).	Своевременно, качественно не в соответствии с требованием С нарушениями Не сдали	3 2 1 -2		
21.	Соблюдение ОТ, БЖ (во время занятий и внеклассных мероприятий)	Случай травматизма	-2		
22.	Ведение школьной деловой документации, не предусмотренной должностными обязанностями	Своевременно, качественно С нарушениями сроков	2 0		
23.	Выполнение работ, не предусмотренных должностными обязанностями, за пределами рабочего времени	Да Нет	5 0		
24.	Участие в работе совета профилактики	Да Нет	3 0		
25.	Наличие выговоров администрации школы, участников учебно-воспитательного процесса	Да Нет	-3 3		
26.	Прохождение курсовой	Да	3		

	переподготовки по своей инициативе			
	ИТОГО			
	Подпись члена экспертной комиссии, осуществляющего экспертизу			

С результатами оценки выплаты надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагога-психолога, социального педагога МБОУ «Лицей № 20» ознакомлен

\_\_\_\_\_ дата

\_\_\_\_\_ подпись

#### Приложение №4

#### Оценочный лист

**Критерии выплаты надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса учителя-дефектолога, учителя-логопеда в МБОУ «Лицей №20»**

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Период \_\_\_\_\_

	Критерии	Показатели	Количество баллов	Количество баллов (само-оценка)	Количество баллов (экспертная оценка)
1.	Применение педагогическим работником дистанционного обучения для осуществления учебно-воспитательного процесса	Применение и использование не применяется	3 0		
2.	Разработка коррекционных программ, тестовых заданий, медиапособий, презентаций	Программ Медиапособий Тестовых заданий Презентаций	4 3 2 1		
3.	Использование в работе педагогических технологий: -здоровьесберегающих; -ИКТ;	Система работы Периодичность в работе Отсутствует	2 1 0		

	-игровые и т.д.				
4.	Организация и проведение мероприятий: открытых занятий, мастер-классов, семинаров, МО и др.	Уровень района Уровень школы Не участвует	5 2 0		
5.	Выступление на научно-практических конференциях, семинарах, секциях.	Уровень региона Уровень района Уровень школы Не участвует	7 5 2 0		
6.	Участие в работе педагогических советов, МО, семинаров, совещаний при директоре (внутри школьное)	Систематическое участие Периодическое Не участвует	2 1 0		
7.	Руководство, участие в творческой группе	Уровень района Уровень школы Не участвует	2 1 0		
8.	Разработка авторских программ, пособий.	Уровень района Уровень школы Не участвует	2 1 0		
9.	Наличие собственных научных, методических и учебно-методических публикаций.	На личных сайтах На сайтах сообществ На сайте школы Отсутствует	3 2 1 0		
10.	Подготовка и участие в научно-практических конференциях, конкурсах, семинарах.	Районный уровень: -участник -призер Региональный уровень: -участник -призер	1 3  2 5		
11.	Эффективная работа с родителями, педагогами по пропаганде коррекционных знаний, посещаемость родительских собраний.	Высокая Средняя Низкая Отсутствует	3 2 1 0		
12.	Индивидуальная работа с детьми, находящимися на инклюзивном и надомном обучении.	Система работы Периодичность в работе	2 1		
13.	Уровень исполнительной дисциплины (Своевременная сдача отчетности)	Своевременно С нарушениями Не сдали	3 1 -1		

14.	Достижения в очных профессиональных конкурсах	муниципальный уровень	7		
		региональный уровень	10		
		федеральный уровень	20		
15.	Достижения в заочных профессиональных конкурсах	муниципальный уровень	3		
		региональный уровень	5		
		федеральный уровень	7		
16.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей или обучающихся на характер деятельности учителя.	Наличие	-3		
		Отсутствие	3		
17.	Соблюдение техники безопасности (во время занятий)	Отсутствие	2		
		Случаи травматизма	-2		
18.	Выполнение работ, не предусмотренных должностными обязанностями, за пределами рабочего времени	Да	5		
		Нет	0		
19.	Наличие выговоров администрации школы, участников учебно-воспитательного процесса.	Да	-3		
		Нет	3		
20.	Прохождение курсовой переподготовки по своей инициативе	Да	3		
ИТОГО					
Подпись члена экспертной комиссии, осуществляющего экспертизу					

С результатами оценки выплаты надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса учителя-дефектолога, учителя-логопеда МБОУ «Лицей №20» ознакомлен.

\_\_\_\_\_

дата

\_\_\_\_\_

подпись