

Рассмотрено и рекомендовано к
утверждению решением педагогического
совета протокол №1 от 30.08.2023



Утверждаю
директор МБОУ «Лицей № 20»
Ж. И Копыткова
Приказ от 30.08.2023 №242

Согласовано

на заседании совета лица

протокол №1 от 30.08.2023

**Положение о выплате материальной помощи
работникам муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
города Ростова-на-Дону
«Лицей № 20 имени В.П. Поляничко»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение о выплате материальной помощи работникам МБОУ «Лицей № 20» (далее - Положение) разработано в соответствии с решением Ростовской-на-Дону городской Думы от 31.10.2008 № 461 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений», постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022 №77 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону», Положение регулирует порядок и размеры оказания материальной помощи работникам лицея, обеспечивающим предоставление услуг в сфере образования.
- 1.2. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь, на выплату которой предусматриваются средства в размере 1 % от планового фонда оплаты труда организации.
- 1.3. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор лицея.
- 1.4. Выплата материальной помощи работникам лицея производится на основании письменного заявления с точным указанием причин для выдачи материальной помощи, с росписью бухгалтера организации о наличии финансовых средств на данные цели.
- 1.5. В зависимости от обстоятельств, указанных в п. 2.2 к заявлению могут быть приложены копии документов: свидетельства о смерти, свидетельства о заключении брака, свидетельства о рождении ребенка и т.п.
- 1.6. Выплата материальной помощи работнику лицея производится на основании приказа (распоряжения) директора лицея.

2. Показатели оказания материальной помощи

- 2.1. Выплата материальной помощи работникам лицея производится в абсолютном размере при наличии средств в фонде оплаты труда образовательной организации.
- 2.2. Работникам лицея выплачивается материальная помощь в следующих случаях:
 - 2.2.1. в связи с уходом в отпуск – в размере до одного должностного оклада;
 - 2.2.2. в случае смерти работника в период его трудовых отношений в организациях образования – в размере до двух должностных окладов;
 - 2.2.3. в случае смерти близких родственников (родители и дети работника, муж/жена) – в размере до одного должностного оклада;
 - 2.2.4. в случае получения работником травмы - в размере до одного должностного оклада;

- 2.2.5. при рождении ребенка – в размере до двух должностных окладов;
 - 2.2.6. в случае тяжелого материального положения работника в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств) – в размере до двух должностных окладов;
 - 2.2.7. в случае вступления в официальный брак - в размере до одного должностного оклада;
 - 2.2.8. в случае проведения дорогостоящего лечения работника, лечения, требующего госпитализации, хирургического вмешательства, как самого работника, так и его супруга, детей (возраст до 18 лет), находящихся на иждивении, престарелых родителей - в размере до двух должностных окладов, но не более 2 раз в год.
- 2.3. Размеры материальной помощи работнику, установленные настоящим положением, могут увеличиваться исходя из наличия финансовых средств, предусмотренных на обеспечение деятельности образовательной организации.